



MLP
GROUP

Conservative
approach to growth
in industrial assets
in core urban areas
in Europe

**Sprawozdanie Rady
Nadzorczej**

o wynagrodzeniach za rok zakończony 31 grudnia 2024 r.

1. PODSTAWY PRAWNE

Rada Nadzorcza MLP Group S.A. („**Spółka**”), zgodnie z przepisem art. 90 g ust. 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (dalej: „**Ustawa**”), przedkłada Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu MLP Group S.A. sprawozdanie o wynagrodzeniach (dalej: „**Sprawozdanie**” lub „**Sprawozdanie o wynagrodzeniach**”), przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w 2024 roku, zgodnie z przyjętą w Spółce polityką wynagrodzeń.

Obowiązek przygotowania niniejszego sprawozdania o wynagrodzeniach powstał w związku z dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 r. zmieniającą dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długoterminowego zaangażowania przyjętą do polskiego porządku prawnego ustawą z dnia 16 października 2019 r. o zmianie Ustawy oraz niektórych innych ustaw. Dyrektywa nałożyła również na Radę Nadzorczą obowiązek przygotowania przedmiotowego sprawozdania.

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach obejmuje 2024 rok.

Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok 2023 zostało pozytywnie zaopiniowane uchwałą nr 14 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia MLP Group S.A. z dnia 17 czerwca 2024 r.

2. WSTĘP

Przekazujemy niniejszym Sprawozdanie Rady Nadzorczej Spółki MLP Group S.A. o wynagrodzeniach, przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, otrzymanych oraz należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2024.

Przedmiotowe Sprawozdanie stanowi wyraz stosowania przez Spółkę polityki wynagrodzeń członków zarządu i rady nadzorczej Spółki, przyjętej uchwałą nr 14 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 29 czerwca 2020 roku, następnie zmienionej uchwałą nr 45 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia MLP Group S.A. z dnia 20 grudnia 2024 roku („**Polityka Wynagrodzeń**”). Zmiana dotyczyła sposobu kalkulacji wynagrodzenia zmiennego - z formuły „Wysokość Wynagrodzenia zmiennego jest uzależniona od wzrostu wartości aktywów netto Spółki (wzrostu NAV)” na „Wysokość Wynagrodzenia zmiennego uzależniona jest od realizacji celów strategicznych weryfikowanej wysokością wskaźników finansowych, ustalanych zgodnie ze szczegółowymi zasadami określany okresowo uchwałą Rady Nadzorczej.”

Celem wprowadzenia i stosowania przedmiotowych narzędzi, w tym celem przygotowania niniejszego sprawozdania jest zwiększenie przejrzystości w zakresie realizacji polityki wynagrodzeń i faktycznego wynagrodzenia przyznawanego Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej oraz stworzenie ściślejszego powiązania między wynagrodzeniem a wynikami tychże osób poprzez poprawę nadzoru akcjonariuszy nad wynagrodzeniami.

Niniejsze Sprawozdanie ułatwia zatem wykonywanie praw akcjonariuszy i zapewnia rozliczalność organów zarządzających i nadzorujących działalność Spółki. Dokument ten dostarcza wyczerpujących informacji w przedmiocie wysokości całkowitego wynagrodzenia, w podziale na poszczególne składniki, ale także informuje o zastosowanych kryteriach dotyczących wyników, czy wynagrodzeniach otrzymanych od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej. Sprawozdanie nie uwzględnia liczby przyznanych lub oferowanych instrumentów finansowych ze względu na brak takich instrumentów w prezentowanym okresie.

Dane finansowe Spółki i Grupy Kapitałowej MLP Group S.A. w okresie sprawozdawczym przedstawione zostały w poniższej tabeli.

Dane	2020 rok	2021 rok	2022 rok	2023 rok	2024 rok	Zmiana 2021 vs. 2020	Zmiana 2022 vs. 2021	Zmiana 2023 vs. 2022	Zmiana 2024 vs. 2023
Skonsolidowana wartość aktywów netto (NAV)	1.211.732 tys. zł	1.824.521 tys. zł	2.497.951 tys. zł	2.395,6 mln zł	2.746,2 mln zł	↑51%	↑37%	Spadek o 4%	Wzrost o 15%
Zysk przed odsetkami, podatkami, amortyzacją (EBITDA) bez przeszacowania (tj. bez uwzględnienia ruchów na wycenie nieruchomości)*				178,7 mln zł	185,5 mln zł			Wzrost o 32%	Wzrost o 4%
Przepływów pieniężnych z działalności operacyjnej (FFO)*				93,3 mln zł	47,3 mln zł			Wzrost o 8%	Spadek o 49%

**dane dotyczące EBITDA bez przeszacowania i FFO podane od 2023 ze względu na zmianę wskaźników uwzględnianych do wynagrodzenia zmiennego. Zarząd i Rada Nadzorcza MLP Group S.A. ocenia wyniki Spółki korzystając ze wskaźnika EBITDA bez przeszacowania oraz FFO, które stanowią Alternatywne Pomiary Wyników zgodnie z Wytycznymi ESMA dot. Alternatywnych Mierników Wyników (ang. Guidelines of ESMA on Alternative Performance Measures). Alternatywne Pomiary Wyników zaprezentowane w niniejszym sprawozdaniu o wynagrodzeniach nie są obliczone zgodnie z MSSF. Wskaźniki EBITDA bez przeszacowania oraz FFO traktować należy jako informację uzupełniającą, poszerzającą prezentację wyników i innych danych Spółki i Grupy. Pomiary te nie są zdefiniowane w MSSF, wobec czego nie należy traktować ich jako alternatywy dla mierników definiowanych w MSSF.*

Ponadto Alternatywne Pomiary Wyników opisane w niniejszym sprawozdaniu nie mają jednolitej i ustalonej definicji. Sposoby obliczania tych wskaźników w innych spółkach mogą znacząco odbiegać od stosowanego przez Spółkę. Z tego względu te Alternatywne Mierniki Wyników mogą nie być porównywalne z podobnymi wskaźnikami obliczonymi przez inne spółki.

FFO (funds from operations) zysk/(strata) przed opodatkowaniem, skorygowany o amortyzację, zmianę wartości godziwej nieruchomości inwestycyjnych, koszty odsetek netto, różnice kursowe, wycenę kredytów według zamortyzowanego kosztu oraz inne korekty dotyczące pozycji jednorazowych uwzględnionych w pozostałej działalności operacyjnej, zysk/stratę ze sprzedaży nieruchomości, maszyn i urządzeń, pomniejszony o zapłacone odsetki od kredytów (z uwzględnieniem odsetek IRS), obligacji i leasingów, powiększony o otrzymane odsetki, pomniejszony o bieżący podatek dochodowy lub powiększony o zwrot podatku dochodowego.

3. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA

Zgodnie z art. 90g ust. 2 pkt 1) Ustawy, sprawozdanie zawiera całkowite wynagrodzenie każdego Członka Zarządu, w podziale na składniki oraz w tym wszelkie wynagrodzenie od jakiegokolwiek przedsiębiorstwa należącego do tej samej grupy, jak określono w art. 90g ust. 2 pkt 5) Ustawy.

W sprawozdaniu wszystkie wartości w tabelach zaprezentowano w ujęciu memoriałowym. Ponadto zgodnie z art. 90g ust. 2 pkt 1) Ustawy, sprawozdanie przedstawia odpowiednie proporcje wynagrodzenia stałego i zmiennego. Powyższe informacje zostały przedstawione w formie tabel.

A) ZARZĄD

Stosownie do zapisów Polityki Wynagrodzeń wynagrodzenie każdego Członka Zarządu składa się z części stałej i zmiennej.

Prezes Zarządu MLP Group S.A. otrzymuje stałe comiesięczne wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji, przyznawane na podstawie uchwały Rady Nadzorczej nr 2/12/2013, które jest wypłacane dwa razy w roku (za pierwsze półrocze do 30 czerwca oraz za drugie półrocze do 31 grudnia). Wszyscy Członkowie Zarządu, otrzymują wynagrodzenie na podstawie umowy o pracę, które jest wypłacane miesięcznie (do końca miesiąca). Ponadto, Członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Członków Zarządu w spółkach z grupy kapitałowej MLP

Group S.A, które jest wypłacane dwa razy w roku (za pierwsze półrocze do 30 czerwca oraz za drugie półrocze do 31 grudnia). Członkowie Zarządu otrzymują stałe miesięczne wynagrodzenie za usługi świadczone na rzecz spółek z grupy kapitałowej MLP Group S.A. Za rok 2023 nie zostały spełnione przesłanki do wypłaty premii Członkom Zarządu MLP Group S.A. określone w ramach systemu premiowego uchwalonego przez Radę Nadzorczą. W dniu 19 września 2024 r. Rada Nadzorcza podjęła uchwałę o przyznaniu na podstawie § 3 pkt 8 Polityki Wynagrodzeń dodatkowej jednorazowej premii dla Członków Zarządu za rok 2023. Premia ta została wypłacona w czwartym kwartale 2024 r.

Zmienne wynagrodzenie za rok 2024 zostało wyliczone na podstawie Polityki Wynagrodzeń przyjętej uchwałą nr 45 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia MLP Group S.A. z dnia 20 grudnia 2024 roku, uchwały Rady Nadzorczej z dnia 17 września 2024 roku oraz uchwały Rady Nadzorczej z dnia 17 czerwca 2025.

Wynagrodzenie w spółce MLP Group S.A.

Imię i nazwisko, stanowisko	Rok obrotowy	Wynagrodzenie w spółce MLP Group S.A.		
		Wynagrodzenie stałe (zł)	Wynagrodzenie zmienne (zł)	
			Wypłacone	Należne
Radosław T. Krochta	2023	121.200,00	0,00	0,00
Prezes Zarządu	2024	164.538,41	256.518,00³	452.429,00^{3,4}
Michael Shapiro	2023	328.985,50	0,00	0,00
Wiceprezes Zarządu	2024	164.343,78	153.910,80³	119.537,00³
Tomasz Zabost¹	2023	106.000,00	0,00	0,00
Członek Zarządu	2024	20.000,00	0,00	0,00
Monika Dobosz²	2023	120.000,00	0,00	0,00
Członek Zarządu	2024	144.538,41	153.910,80³	0,00
Agnieszka Góźdz	2023	400.000,00	0,00	0,00
Członek Zarządu	2024	164.538,41	153.910,80³	119.537,00³

¹ Pan Tomasz Zabost w dniu 29 lutego 2024 r. złożył rezygnację z pełnienia funkcji w Zarządzie ze skutkiem natychmiastowym.

² Pani Monika Dobosz w dniu 21 listopada 2024 r. złożyła rezygnację z pełnienia funkcji w Zarządzie ze skutkiem natychmiastowym.

³ Wykazane powyżej kwoty obejmują wypłacone dodatkowe wynagrodzenie zmienne za 2023 w kwocie: 256 518,00 zł dla Pana Radosława T. Krochty, po 153 910,80,00 zł dla: Pana Michaela Shapiro, Pani Moniki Dobosz, Pani Agnieszki Góźdz przyznane na podstawie uchwały Rady Nadzorczej z 17.09.2024 r. (wypłacone w czwartym kwartale 2024 roku) oraz naliczone wynagrodzenie zmienne za 2024 rok, zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, zostało w walucie euro i przeliczone po kursie średnim Narodowego Banku Polskiego ogłoszonym 31 grudnia 2024 r., tj. 4,273 zł/euro i nie zostało wypłacone do dnia sporządzenia niniejszego Sprawozdania. Wynagrodzenie zmienne zostanie przeliczone z euro na złotówki w dniu podjęcia uchwały przez radę nadzorczą, według średniego kursu zł/euro ogłoszonego przez Narodowy Bank Polski w dniu poprzedzającym datę tej uchwały. 85% wynagrodzenia zmiennego za rok 2024 zostanie wypłacone w 2025 roku, natomiast 15% zostanie wypłacone w trzech równych rocznych ratach wraz z wypłatami premii za kolejne lata, pod warunkiem że Członek Zarządu w dniu wypłaty nadal będzie zatrudniony i nie złożył wypowiedzenia. W przypadku odwołania Członka Zarządu bez podania przyczyny (do zdefiniowania), będzie on uprawniony do otrzymania należnej premii za rok, w którym został odwołany (jeśli premia jest należna i została obliczona zgodnie z powyższymi warunkami), w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia w danym roku — do wypłaty w tym samym dniu, co pozostali Członkowie Zarządu.

⁴ Zmienne wynagrodzenie dla Prezesa Zarządu uwzględnia oszacowaną na podstawie dostępnych danych rezerwę na premię opartą o zmianę kursu akcji w kwocie 253 200 zł, Ostateczna kwota do wypłaty zostanie określona po poznaniu średniej ceny za okres 6 miesięcy zakończony 30 czerwca 2025 roku. Ta część premii jest wyłączona z odroczonej wypłaty premii.

Wynagrodzenie w podmiotach z Grupy Kapitałowej MLP Group S.A.

Imię i nazwisko, stanowisko	Rok obrotowy	Wynagrodzenie w podmiotach z Grupy Kapitałowej MLP Group S.A.			
		Wynagrodzenie stałe (zł), w tym:		Wynagrodzenie zmienne (zł)	
		z tytułu pełnienia funkcji Członka Zarządu	pozostałe (ze stosunku pracy oraz z tytułu umów cywilnoprawnych)	wypłacone	należne
Radosław T. Krochta	2023	54.600,00	593.200,00	0,00	0,00
Prezes Zarządu	2024	55.000,00	733.932,00	480.000,00¹	1.793.061,00⁴
Michael Shapiro	2023	54.600,00	160.540,00	0,00	0,00
Wiceprezes Zarządu	2024	56.200,00	441.320,00	360.000,00¹	1.075.836,00⁴
Tomasz Zabost²	2023	47.900,00	403.600,00	0,00	0,00
Członek Zarządu	2024	5.800,00	67.400,00	0,00	0,00
Monika Dobosz³	2023	6.800,00	418.000,00	0,00	0,00
Członek Zarządu	2024	31.500,00	408.390,00	360.000,00¹	0,00
Agnieszka Góźdz	2023	6.800,00	138.000,00	0,00	0,00
Członek Zarządu	2024	32.700,00	452.520,00	360.000,00¹	1.125.836,00⁴

¹ Dodatkowe wynagrodzenie zmienne za 2023 przyznane na podstawie uchwały Rady Nadzorczej z 17.09.2024 r. zostało wypłacone w czwartym kwartale 2024 roku.

² Pan Tomasz Zabost w dniu 29 lutego 2024 r. złożył rezygnację z pełnienia funkcji w Zarządzie ze skutkiem natychmiastowym.

³ Pani Monika Dobosz w dniu 21 listopada 2024 r., a w odniesieniu do spółki MLP Bieruń II sp. z o.o. w dniu 28 listopada 2024 r. złożyła rezygnację z pełnienia funkcji w Zarządzie ze skutkiem natychmiastowym.

⁴ Naliczone wynagrodzenie zmienne za 2024 rok, zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, zostało w walucie euro, a przeliczone po kursie średnim Narodowego Banku Polskiego ogłoszonym 31 grudnia 2024 r., tj. 4,273 zł/euro i nie zostało wypłacone do dnia sporządzenia niniejszego Sprawozdania. 85% wynagrodzenia zmiennego zostanie wypłacone w 2025 roku, natomiast 15% zostanie wypłacone w trzech równych rocznych ratach wraz z wypłatami premii za kolejne lata, pod warunkiem że Członek Zarządu w dniu wypłaty nadal będzie zatrudniony i nie złożył wypowiedzenia. W przypadku odwołania Członka Zarządu bez podania przyczyny (do zdefiniowania), będzie on uprawniony do otrzymania należnej premii za rok, w którym został odwołany (jeśli premia jest należna i została obliczona zgodnie z powyższymi warunkami), w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia w danym roku — do wypłaty w tym samym dniu, co pozostali Członkowie Zarządu. Ponadto kwota należnego zmiennego wynagrodzenia dla Pani Agnieszki Góźdz zawiera 50 000 zł tytułem dodatkowej premii na podstawie § 3 pkt 8 Polityki Wynagrodzeń.

Proporcja wynagrodzenia stałego i zmiennego Członków Zarządu, łącznie w spółce MLP Group S.A. oraz podmiotach z Grupy Kapitałowej MLP Group S.A., została przedstawiona w poniższej tabeli.

Imię i nazwisko, stanowisko	Rok obrotowy	Proporcja wynagrodzenia stałego i zmiennego
Radosław T. Krochta	2023	100%/0%
Prezes Zarządu	2024	24%/76%
Michael Shapiro	2023	100%/0%
Wiceprezes Zarządu	2024	28%/72%
Tomasz Zabost	2023	100%/0%
Członek Zarządu	2024	100%/0%
Monika Dobosz	2023	100%/0%
Członek Zarządu	2024	53%/47%
Agnieszka Góźdź	2023	100%/0%
Członek Zarządu	2024	27%/73%

Członkowie Zarządu otrzymali w okresie sprawozdawczym świadczenia w formie możliwości korzystania z prywatnej opieki medycznej Lux Med, możliwości korzystania z samochodów służbowych do celów prywatnych oraz PPK finansowane przez pracodawcę.

Imię i nazwisko, stanowisko	Rok obrotowy	Inne świadczenia		
		Prywatna opieka medyczna (zł)	Samochód służbowy (zł)	PPK finansowane przez pracodawcę (zł)
Radosław T. Krochta	2023	2.012,00	4.800,00	12.086,72
Prezes Zarządu	2024	2.226,00	4.800,00	2.482,58
Michael Shapiro	2023	0,00	0,00	0,00
Wiceprezes Zarządu	2024	0,00	4.800,00	0,00
Tomasz Zabost	2023	2.012,00	4.800,00	7.074,01
Członek Zarządu	2024	371,00	800,00	927,55
Monika Dobosz	2023	0,00	4.800,00	7.275,06
Członek Zarządu	2024	0,00	4.400,00	2.472,00
Agnieszka Góźdź	2023	2.012,00	1.600,00	156,00
Członek Zarządu	2024	2.226,00	4.800,00	2.482,58

Inne świadczenia w 2024 roku stanowią 0,28% całkowitego wynagrodzenia Radosława T. Krochty, 0,24% całkowitego wynagrodzenia Michaela Shapiro, 2,25% całkowitego wynagrodzenia Tomasza Zabost, 1,18% całkowitego wynagrodzenia Moniki Dobosz oraz 0,47% całkowitego wynagrodzenia Agnieszki Góźdź.

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu otrzymane w latach 2022-2024, łącznie w spółce MLP Group S.A. oraz podmiotach z Grupy Kapitałowej MLP Group S.A., zostało przedstawione w poniższej tabeli.

Imię i nazwisko, stanowisko	Całkowite wynagrodzenie w 2020 roku (zł)	Całkowite wynagrodzenie w 2021 roku (zł)	Całkowite wynagrodzenie w 2022 roku (zł)	Całkowite wynagrodzenie w 2023 roku (zł)	Całkowite wynagrodzenie w 2024 ¹ roku (zł)	Zmiana 2020 vs. 2019	Zmiana 2021 vs. 2020	Zmiana 2022 vs. 2021	Zmiana 2023 vs. 2022	Zmiana 2024 vs. 2023
Radosław T. Krochta Prezes Zarządu	2.470.618,54	4.298.896,42	3.126.518,48	769.000,00	3.935.478,04	37%	74%	-32%	-75%	161%
Michael Shapiro Wiceprezes Zarządu	983.153,06	2.068.684,15	1.789.945,35	544.125,90	2.371.148,36	28%	110%	-13%	-70%	124%
Tomasz Zabost Członek Zarządu	1.574.639,06	2.544.602,15	1.743.679,96	557.500,00	93.200,00	36%	62%	-31%	-68%	-83%
Monika Dobosz Członek Zarządu	-	-	1.440.179,96	544.800,00	1.098.339,21	-	-	-	-62%	4%
Agnieszka Góźdz Członek Zarządu	-	-	1.447.179,96	544.800,00	2.409.042,99	-	-	-	-62%	128%

¹ Kwota obejmuje m.in.: dodatkowe wynagrodzenie zmienne za 2023 przyznane na podstawie uchwały Rady Nadzorczej z 17.09.2024 r. (wypłacone w czwartym kwartale 2024 roku) oraz naliczone wynagrodzenie zmienne za 2024 rok, zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, które nie zostało wypłacone do dnia sporządzenia niniejszego Sprawozdania. 85% wynagrodzenia zmiennego zostanie wypłacone w 2025 roku, natomiast 15% zostanie wypłacone w trzech równych rocznych ratach wraz z wypłatami premii za kolejne lata, pod warunkiem że Członek Zarządu w dniu wypłaty nadal będzie zatrudniony i nie złożył wypowiedzenia. W przypadku odwołania Członka Zarządu bez podania przyczyny (do zdefiniowania), będzie on uprawniony do otrzymania należnej premii za rok, w którym został odwołany (jeśli premia jest należna i została obliczona zgodnie z powyższymi warunkami), w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia w danym roku — do wypłaty w tym samym dniu, co pozostali Członkowie Zarządu. Ponadto kwota należnego zmiennego wynagrodzenia dla Pani Agnieszki Góźdz zawiera 50 000 zł tytułem dodatkowej premii na podstawie § 3 pkt 8 Polityki Wynagrodzeń.

B) RADA NADZORCZA

Na mocy uchwały nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia MLP Group S.A. 16 maja 2022 r., Członkowie Rady Nadzorczej uzyskiwali do 30 czerwca 2024 roku kwartalne wynagrodzenie w kwocie 15.000 zł (słownie piętnaście tysięcy złotych) brutto, które było wypłacane cztery razy w roku (za każdy kwartał). Na mocy uchwały nr 15 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia MLP Group S.A. 17 czerwca 2024 r., Członkowie Rady Nadzorczej uzyskiwali od 1 lipca 2024 roku kwartalne wynagrodzenie w kwocie 20.000 zł (słownie dwadzieścia tysięcy złotych) brutto, które jest wypłacane cztery razy w roku (za każdy kwartał). Na mocy uchwały nr 45 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia MLP Group S.A. 20 grudnia 2024 r., Członkowie Rady Nadzorczej będący jednocześnie Członkami Komitetu Audytu uzyskują od 1 października 2024 roku kwartalne dodatkowe wynagrodzenie w kwocie 10.000 zł (słownie dziesięć tysięcy złotych) brutto, które jest wypłacane cztery razy w roku (za każdy kwartał).

	Za rok obrotowy 2020	Za rok obrotowy 2021	Za rok obrotowy 2022	Za rok obrotowy 2023	Za rok obrotowy 2024	Zmiana 2021 vs. 2020	Zmiana 2022 vs. 2021	Zmiana 2023 vs. 2022	Zmiana 2024 v s. 2023
Shimshon Marfogel	39.000,00	48.000,00	57.000,00	60.000,00	70.000,00	↑ 23%	↑ 19%	↑ 5%	↑ 17%
Eytan Levy	39.000,00	48.000,00	57.000,00	60.000,00	80.000,00	↑ 23%	↑ 19%	↑ 5%	↑ 33%
Guy Shapira	39.000,00	48.000,00	57.000,00	60.000,00	70.000,00	↑ 23%	↑ 19%	↑ 5%	↑ 17%
Daniel Nimrodi	35.000,00	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d			
Oded Setter*	4.000,00	48.000,00	57.000,00	60.000,00	70.000,00	↑1100	↑ 19%	↑ 5%	↑ 17%
Maciej Matusiak	39.000,00	48.000,00	57.000,00	60.000,00	80.000,00	↑ 23%	↑ 19%	↑ 5%	↑ 33%
Piotr Chajderowski	39.000,00	48.000,00	57.000,00	60.000,00	80.000,00	↑ 23%	↑ 19%	↑ 5%	↑ 33%

C) PRACOWNICY

Rok obrotowy	Średnie wynagrodzenie pracowników niebędących Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej	
	Wynagrodzenie w spółce MLP Group S.A. (zł)	Wynagrodzenie w podmiotach z Grupy Kapitałowej MLP Group S.A. (zł)
2019	8.655,55	5.643,02
2020	9.704,72	6.954,99
2021	10.629,76	9.467,24
2022	10.326,93	9.240,06
2023	13.093,13	13.238,03
2024	13.730,31	12.345,25
Zmiana 2020 vs. 2019	Wzrost o 12%	Wzrost o 23%
Zmiana 2021 vs. 2020	Wzrost o 10%	Wzrost o 36%
Zmiana 2022 vs. 2021	Spadek o 3%	Spadek o 2%
Zmiana 2023 vs. 2022	Wzrost o 27%	Wzrost o 43%
Zmiana 2024 vs. 2023	Wzrost o 5%	Spadek o 7%

4. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

System wynagrodzeń Zarządu uwzględnia zadania i wyniki poszczególnych Członków Zarządu oraz Zarządu jako całości, sytuację ekonomiczno-finansową Spółki oraz jej wyniki i perspektywy. Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń – w 2024 roku składało się z wypłaconego wynagrodzenia stałego oraz wynagrodzenia zmiennego, które do dnia sporządzenia niniejszego Sprawozdania nie zostało wypłacone.

W przypadku Członków Rady Nadzorczej, wynagrodzenie wypłacone za 2024 rok uwzględniało wyłącznie element stały. W 2024 roku Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali żadnych zmiennych składników wynagrodzenia, co także jest zgodne z przyjętą polityką, które nie uwzględniała w ww.okresie systemu premiowego dla Rady Nadzorczej. Ustalanie przez Spółkę wysokości stałego wynagrodzenia uwzględniało:

- ✓ nakład pracy niezbędny do wykonywania stanowiska,
- ✓ zakres obowiązków, zadań i odpowiedzialności związanej z pełnioną funkcją,
- ✓ poziom wynagrodzeń na podobnym stanowisku stosowany przez inne podmioty funkcjonujące na rynku.

Wysokość Wynagrodzenia zmiennego uzależniona jest od realizacji celów strategicznych weryfikowanej wysokością wskaźników finansowych, ustalanych zgodnie ze szczegółowymi zasadami określonymi okresowo uchwałą Rady Nadzorczej. Uchwałą nr 6/09/2024 z dnia 17 września 2024 roku Rada Nadzorcza przyjęła ze skutkiem od dnia 1 września 2024 roku na lata 2024-2028 nowe zasady ustalania i wypłaty wynagrodzenia zmiennego (premii) dla członków zarządu Spółki. Zmienne składniki wynagrodzenia uzależnione są od wyników finansowych Grupy, gdzie poszczególne wskaźniki brane pod uwagę ważą następująco:

- 1) wartość aktywów netto (NAV) – 50%
- 2) EBITDA (bez przeszacowania) – 25%
- 3) wartość środków z działalności operacyjnej (FFO) – 25%

System premiowy zakłada bonus zależny od rocznego wzrostu powyższych wskaźników, a wysokość premii jest ograniczona do 150% prognozowanej kwoty premii określonych w uchwale Rady Nadzorczej. Dodatkowo Prezes Zarządu jest uprawniony do otrzymania, oprócz premii uzależnionej od powyższych 3 wskaźników, premii uzależnionej od wzrostu ceny akcji Spółki, przy czym nie wyższej niż 8 miesięczne wynagrodzenie Prezesa Zarządu.

Zmienne składniki wynagrodzenia dla Członków Zarządu są wypłacane w oparciu o przejrzyste zasady i kryteria oraz w sposób zapewniający efektywną realizację Polityki Wynagrodzeń. System premiowy został przygotowany w związku z zamiarem doceniania wkładu oraz zaangażowania wybranych osób zajmujących kluczowe stanowiska w Spółki w jej sukces komercyjny, w szczególności mając na uwadze plany biznesowe Spółki oraz potencjał wzrostu wartości.

Prezes (CEO) jest uprawniony, oprócz premii opartej na NAV, FFO i EBITDA, do otrzymania obliczanej na podstawie wzrostu ceny akcji MLP (średnia cena akcji MLP liczona w PLN od 1 stycznia do 30 czerwca roku, w którym wypłacana jest premia, odnosząca się do średniej ceny akcji w analogicznym okresie roku za, który jest wypłacana premia), w porównaniu do wartości referencyjnej wskazanej w uchwale Rady Nadzorczej i pomnożonej przez określoną w uchwale Rady Nadzorczej wartość.

5. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

Podział wynagrodzenia Członków Zarządu na składniki stałe i zmienne umożliwił prowadzenie za 2024 rok, elastycznej polityki dotyczącej zmiennych składników wynagrodzenia, uzależnionych od wyników. Zasady naliczenia premii dla Członków Zarządu zostały przedstawione w punkcie 4 niniejszego Sprawozdania.

6. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Spółka nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

**7. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSZTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ
ORAZ ODSZTĘPSTW ZASTOSOWANYCH, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEKI TRYBU, ORAZ WSKAZANIE
ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSZTĘPSTWA**

W 2024 roku Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń.

Podpisy Członków Rady Nadzorczej:

Shimshon Marfogel, Przewodniczący Rady Nadzorczej

Eytan Levy, Członek Rady Nadzorczej

Guy Shapira, Członek Rady Nadzorczej

Oded Setter, Członek Rady Nadzorczej

Maciej Matusiak, Członek Rady Nadzorczej

Piotr Chajderowski, Członek Rady Nadzorczej

Pruszków, dnia 17 czerwca 2025 r.